

## Communiqué de presse

### Novo Nordisk France est certifié Top Employer 2022

**Le 21 janvier 2022** – La filiale française de Novo Nordisk, dont le siège est situé à La Défense, a reçu pour la première fois la certification Top Employer. La transformation culturelle initiée en 2019 avec l'arrivée d'Etienne Tichit à la tête de la filiale porte ses fruits. L'entreprise de santé danoise entend amplifier cette dynamique afin de continuer à créer un environnement de travail stimulant, vecteur de sens et au plus proche des attentes de ses 300 collaborateurs. La qualité de vie au travail et la diversité et l'inclusion et le développement des collaborateurs restent les 3 axes prioritaires de la politique ressources humaines (RH) de Novo Nordisk France en 2022.

#### Une certification obtenue dès la première candidature

Pour obtenir cette certification, Novo Nordisk a participé au processus de sélection via un questionnaire « HR Best Practices Survey » et un audit indépendant sur un ensemble de critères précis. Cette enquête couvre 6 grands domaines RH, répartis en 20 thématiques telles que la stratégie d'acquisition et la gestion des talents, l'environnement de travail, la formation et le développement des compétences, le bien-être au travail, ou encore la diversité et l'inclusion.

« Voir notre filiale certifiée Top Employer 2022 dès sa première participation est une belle reconnaissance de l'attention portée à nos collaborateurs. Nous en sommes très fiers et cela renforce notre motivation à accompagner chaque collaborateur dans son développement et son évolution de carrière. Nous soignons aussi la qualité de vie au quotidien. Nos salariés peuvent personnaliser leurs conditions de travail. La crise sanitaire a été un accélérateur des négociations internes sur le télétravail. Après avoir invité nos collègues à s'exprimer sur ce sujet, l'accord offre la possibilité à chacun, sans condition d'ancienneté, de travailler à distance jusqu'à la moitié du temps de travail effectif. Nous n'imposons pas deux ou trois jours de télétravail par semaine. La vie privée et la vie professionnelle doivent pouvoir s'imbriquer intelligemment, c'est une de nos valeurs d'entreprise » explique Borhis Fleury, DRH de Novo Nordisk France.

#### Faire évoluer les représentations liées à la parentalité

Véritable socle de valeurs du Groupe, le Novo Nordisk Way<sup>1</sup> se traduit par 10 « essentiels » qui guident l'ensemble des décisions. En matière de pratiques RH, Novo Nordisk est adhérent à la Charte de la parentalité de l'Observatoire de la Qualité de Vie au Travail et notre index égalité homme-femme s'élève à 98%. Nous avons également signé un accord prenant des mesures pour faire évoluer les représentations liées à la parentalité dans l'entreprise, créer un environnement favorable aux salariés parents et respecter le principe de non-discrimination dans l'évolution professionnelle de nos collaborateurs. Depuis janvier 2022, Novo Nordisk offre un minimum de 8 semaines de congés rémunérés à 100% à tous les parents (y compris ceux qui n'ont pas enfanté), quel que soit le sexe, la composition de la famille et le pays, en plus des congés paternité ou parentaux déjà existants.

#### Chiffres clés RH Novo Nordisk France

- 12 nationalités différentes
- 70% de femmes
- 54% de femmes managers et 33% au comité de direction
- 10% d'alternants (effectif hors visite médicale)
- 8 semaines de congé parentalité rémunéré à 100% pour tous les parents.

Source : données internes People & Organisation Novo Nordisk France

#### Novo Nordisk Way

Composé de 10 essentiels, le Novo Nordisk Way retranscrit les valeurs de l'entreprise.

- |   |  |    |   |
|---|--|----|---|
| 1 | Nous créons de la valeur en centrant notre activité sur les besoins du patient.        | 6  | Nous traitons chacun avec respect.  |
| 2 | Nous nous fixons des objectifs ambitieux et aspirons à l'excellence.                   | 7  | Nous plaçons la performance individuelle et le développement personnel au cœur de nos préoccupations. |
| 3 | Nous sommes responsables de notre performance financière, environnementale et sociale. | 8  | Nous proposons un environnement de travail sain et motivant.  |
| 4 | Nous innovons dans l'intérêt de nos partenaires.                                       | 9  | Nous recherchons l'agilité et la simplicité dans tout ce que nous entreprenons.                       |
| 5 | Nous construisons et entretenons de bonnes relations avec nos principaux partenaires.  | 10 | Nous ne transigeons jamais sur la qualité et l'éthique professionnelle.                               |

### **A propos de Novo Nordisk**

Novo Nordisk est une entreprise de santé internationale de 1er plan, fondée en 1923, détenue par une fondation et dont le siège social est situé au Danemark. Notre mission est d'impulser le changement pour vaincre le diabète et d'autres maladies chroniques graves telles que l'obésité ainsi que les troubles de la croissance et les pathologies hémorragiques rares (hémophilie, thrombasthénie de Glanzmann).

Novo Nordisk emploie environ 45 000 personnes dans 80 pays et commercialise ses produits dans 169 pays.

Environ 300 collaborateurs (dont 2/3 sur le terrain) travaillent pour la filiale française de Novo Nordisk dont le siège est situé à Paris - La Défense. Le site de Chartres est spécialisé dans la production de cartouches et de flacons d'insuline, ainsi que dans l'assemblage et le conditionnement de stylos injecteurs pré-remplis.

En 2022, de nouveaux investissements vont permettre l'installation d'un module dédié au conditionnement d'un médicament de la classe des analogues du GLP-1 (glucagon-like peptide-1) indiqué dans le diabète de type 2.

Avec environ 1 200 salariés, le site de production chartrain de Novo Nordisk est le 1<sup>er</sup> employeur privé en Eure et Loir.

Chaque jour, plus de 8 millions de personnes diabétiques dans le monde bénéficient d'une insuline « Made in Chartres ».

Pour plus d'informations, visitez le site [www.novonordisk.fr](http://www.novonordisk.fr).

### **À propos du Top Employers Institute**

Le Top Employers Institute est l'autorité internationale qui certifie l'excellence des pratiques RH. Nous contribuons à accélérer l'impact de ces pratiques pour améliorer le monde du travail. Le programme de certification du Top Employers Institute permet aux organisations participantes d'être validées, certifiées et reconnues comme des employeurs de référence. Créé il y a plus de 30 ans, le Top Employers Institute a certifié plus de 1 857 organisations dans 123 pays. Ces Top Employers certifiés ont un impact positif sur les vies de plus de 8 millions de collaborateurs à travers le monde.

Top Employers Institute. For a better world of work.

### **Contacts Médias**

Novo Nordisk :

Gisèle Calvache

06 21 39 76 42

[gecv@novonordisk.com](mailto:gecv@novonordisk.com)

Madis Phileo :

Laurence Simon

06 18 67 04 08

[laurence.simon@madisphileo.com](mailto:laurence.simon@madisphileo.com)

---

<sup>1</sup> [https://www.novonordisk.com/content/dam/nncorp/global/en/investors/irmaterial/annual\\_report/2021/Novo-Nordisk-Annual-Report-2020.pdf](https://www.novonordisk.com/content/dam/nncorp/global/en/investors/irmaterial/annual_report/2021/Novo-Nordisk-Annual-Report-2020.pdf) - consulté le 19/01/22